

Số: 83 /KH-UBND

Hung Yên, ngày 09 tháng 7 năm 2018

HỘI CHỦ THẬP ĐỎ T. HUNG YÊN	
Số: 454	Triển khai thực hiện thí điểm mô hình đưa cán bộ trẻ tốt nghiệp
Ngày M... / T... / 2018	đại học, cao đẳng về làm việc <u>có thời hạn</u> tại Hợp tác xã nông nghiệp
Chuyên: Ban TMTTN	

## KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện thí điểm mô hình đưa cán bộ trẻ tốt nghiệp đại học, cao đẳng về làm việc có thời hạn tại Hợp tác xã nông nghiệp

*- photo gửi TT Chính phủ; Trang 1*  
*- Ảnh liên lạc*

Căn cứ Quyết định số 2261/QĐ-TTg ngày 15/12/2014 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Chương trình hỗ trợ phát triển hợp tác xã giai đoạn 2015-2020; Thông tư số 340/2016/TT-BTC ngày 29/12/2016 của Bộ Tài chính hướng dẫn về mức hỗ trợ và cơ chế tài chính hỗ trợ bồi dưỡng nguồn nhân lực của hợp tác xã, thành lập mới hợp tác xã, tổ chức lại hoạt động của hợp tác xã theo Chương trình hỗ trợ phát triển hợp tác xã giai đoạn 2015-2020; Quyết định số 1231/QĐ-BNN-KTHT ngày 09/4/2018 của Bộ Nông nghiệp và PTNT phê duyệt Kế hoạch triển khai thí điểm mô hình đưa cán bộ trẻ tốt nghiệp đại học, cao đẳng về làm việc có thời hạn tại hợp tác xã nông nghiệp; UBND tỉnh ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện thí điểm mô hình đưa cán bộ trẻ tốt nghiệp đại học, cao đẳng về làm việc có thời hạn tại hợp tác xã (được viết tắt là HTX) nông nghiệp như sau:

### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

#### 1. Mục đích

- Hỗ trợ lao động có trình độ đại học, cao đẳng để nâng cao năng lực quản trị, điều hành cũng như đẩy nhanh việc áp dụng tiến bộ khoa học, kỹ thuật nhằm gia tăng hiệu quả hoạt động sản xuất, kinh doanh cho các HTX nông nghiệp.
- Sử dụng có hiệu quả nguồn nhân lực đã qua đào tạo, thu hút số sinh viên đã tốt nghiệp tại các trường đại học, cao đẳng về làm việc có thời hạn tại các HTX nông nghiệp.
- Tạo sự gắn bó làm việc lâu dài của đội ngũ trí thức trẻ có năng lực đã qua đào tạo tại khu vực kinh tế tập thể, HTX nhằm triển khai thực hiện có hiệu quả Chương trình hỗ trợ phát triển HTX giai đoạn 2015-2020.
- Phấn đấu đến năm 2020, có khoảng 20% cán bộ quản lý hợp tác xã có trình độ từ đại học trở lên, giúp hợp tác xã nâng cao hiệu quả sản xuất, kinh doanh.

#### 2. Yêu cầu

- Tuân thủ đầy đủ các quy định tại Thông tư số 340/2016/TT-BTC của Bộ Tài chính ngày 29/12/2016.
- Cán bộ trẻ đưa về hợp tác xã đảm bảo xuất phát từ nhu cầu sản xuất kinh doanh của các HTX, không thực hiện tràn lan gây lãng phí kém hiệu quả đối với ngân sách.

- Quan tâm hỗ trợ, tạo điều kiện thuận lợi để các cán bộ trẻ cống hiến góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động của HTX nông nghiệp; xác định đây là một chương trình khởi nghiệp thu hút, khuyến khích trí thức trẻ về làm việc lâu dài ở HTX nông nghiệp.

- Quá trình thực hiện phải được kiểm tra, đánh giá, tổng kết rút kinh nghiệm và báo cáo đầy đủ, kịp thời.

## **II. NỘI DUNG**

### **1. Lựa chọn hợp tác xã tham gia thí điểm mô hình**

#### ***a) Số lượng hợp tác xã lựa chọn tham gia thí điểm mô hình***

Lựa chọn 20 hợp tác xã nông nghiệp tham gia thí điểm mô hình đưa cán bộ trẻ tốt nghiệp đại học, cao đẳng về làm việc có thời hạn ở hợp tác xã nông nghiệp.

#### ***b) Yêu cầu của hợp tác xã tham gia thí điểm mô hình***

- Hợp tác xã hoạt động trong lĩnh vực nông nghiệp, có nhu cầu thực sự sử dụng cán bộ trẻ, có kiến thức, kỹ năng giúp cho hoạt động của hợp tác xã nông nghiệp.

- Hợp tác xã tổ chức và hoạt động theo Luật Hợp tác xã năm 2012.

- Có hoạt động liên kết gắn sản xuất với tiêu thụ sản phẩm nông nghiệp (ưu tiên các hợp tác xã tham gia sản xuất theo hợp đồng của doanh nghiệp trong chuỗi giá trị nông sản an toàn, chất lượng cao; hoặc xây dựng vùng nguyên liệu phục vụ chế biến hoặc xuất khẩu; các hợp tác xã áp dụng công nghệ tiên tiến hoặc công nghệ cao hoặc các tiêu chuẩn, quy chuẩn để sản xuất nông sản an toàn, bền vững, bảo vệ môi trường).

- Có phương án sản xuất, kinh doanh cụ thể nhất là các hoạt động sản xuất, kinh doanh chính của HTX có nhu cầu tuyển dụng cán bộ chuyên môn; có phương án sử dụng lao động phù hợp hiệu quả đối với cán bộ dự kiến tuyển dụng về làm việc cho HTX.

- Ưu tiên các HTX nông nghiệp có phương án trả lương bổ sung cho cán bộ.

- Chỉ áp dụng đối với HTX nông nghiệp tuyển dụng cán bộ chuyên môn hoặc cán bộ chuyên môn mới đã làm việc tại HTX từ thời điểm Thông tư số 340/2016/TT-BTC có hiệu lực thi hành.

### **2. Lựa chọn cán bộ để thực hiện thí điểm mô hình**

#### ***a) Số lượng cán bộ lựa chọn tham gia thí điểm mô hình***

Lựa chọn 20 cán bộ trẻ về làm việc tại 20 hợp tác xã nông nghiệp được lựa chọn tham gia thí điểm mô hình đưa cán bộ trẻ tốt nghiệp đại học, cao đẳng về làm việc có thời hạn ở hợp tác xã nông nghiệp.

Việc lựa chọn cán bộ trẻ về làm việc tại hợp tác xã nông nghiệp do hợp tác xã tự chủ, tự quyết định trên cơ sở nhu cầu sử dụng cán bộ trẻ của hợp tác xã.

#### ***b) Yêu cầu tiêu chuẩn của cán bộ lựa chọn để thực hiện thí điểm***

- Chuyên môn của cán bộ kỹ thuật được tuyển dụng phù hợp với lĩnh vực hoạt

động của HTX theo phân loại tại Thông tư số 09/2017/TT-BNNPTNT ngày 17/4/2017 của Bộ Nông nghiệp và PTNT về việc hướng dẫn phân loại và đánh giá hợp tác xã hoạt động trong lĩnh vực nông nghiệp hoặc chuyên ngành kinh tế, kế toán.

- Chuyên môn: Lĩnh vực nông nghiệp, kinh tế, kế toán.
- Trình độ: Tốt nghiệp Cao đẳng trở lên.
- Độ tuổi: Không quá 35 tuổi đối với nữ và 40 tuổi đối với nam.
- Có phẩm chất đạo đức tốt, có tinh thần trách nhiệm, năng động, sáng tạo và đảm bảo sức khỏe tốt.

- Ưu tiên các trường hợp sau:

+ Được HTX gửi hoặc cử đi đào tạo tại các cơ sở đào tạo đạt được trình độ từ đại học trở lên theo quy định của pháp luật;

+ Cán bộ kỹ thuật để hỗ trợ quản trị, áp dụng tiến bộ khoa học, kỹ thuật vào sản xuất kinh doanh phù hợp với nhu cầu và lĩnh vực hoạt động chính của HTX;

+ Có sự hiểu biết về kinh tế tập thể, hợp tác xã;

+ Là con em thành viên HTX nông nghiệp, sống ở địa phương.

+ Những người có trình độ học vấn cao hơn (nhiều bằng đại học các chuyên ngành khác nhau, thạc sỹ, tiến sỹ);

+ Có cam kết công tác lâu dài tại HTX nông nghiệp.

### **3. Địa bàn thực hiện thí điểm**

Thực hiện thí điểm mô hình đưa cán bộ trẻ tốt nghiệp đại học, cao đẳng về làm việc có thời hạn tại 20 HTX nông nghiệp trên địa bàn các huyện, thành phố; mỗi HTX được hỗ trợ lương cho 01 người.

### **4. Thời gian và tiến độ thực hiện**

- Thời gian thực hiện: Trong 03 năm (2019-2021).

- Dự kiến tiến độ thực hiện:

+ Tháng 7/2018, Sở Nông nghiệp và PTNT trình UBND tỉnh phê duyệt Kế hoạch Triển khai thực hiện thí điểm mô hình đưa cán bộ trẻ tốt nghiệp đại học, cao đẳng về làm việc có thời hạn ở HTX nông nghiệp.

+ Tháng 8/2018, Sở Nông nghiệp và PTNT phối hợp với UBND các huyện, thành phố tuyên truyền, phổ biến và triển khai Kế hoạch của UBND tỉnh.

+ Tháng 9/2018, Hợp tác xã nông nghiệp có nhu cầu tham gia mô hình thí điểm đề nghị được hỗ trợ lập hồ sơ và nộp về UBND cấp huyện (qua phòng Nông nghiệp và PTNT/phòng Kinh tế).

+ Tháng 9/2018, UBND cấp huyện tiếp nhận, tổng hợp hồ sơ đề nghị hỗ trợ của Hợp tác xã nông nghiệp và gửi về Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn (qua Chi cục Phát triển nông thôn) để tổng hợp.

+ Tháng 10/2018, Sở Nông nghiệp và PTNT phối hợp với các cơ quan có liên quan thẩm định, lựa chọn các HTX nông nghiệp đáp ứng yêu cầu tiêu chí trình UBND tỉnh Quyết định phê duyệt danh sách hợp tác xã và cán bộ trẻ tham gia thí điểm mô hình.

+ Tháng 11-12/2018, Sở Nông nghiệp và PTNT chủ trì, phối hợp với các đơn vị liên quan tổ chức Hội nghị triển khai thí điểm đưa cán bộ trẻ tốt nghiệp đại học, cao đẳng về làm việc có thời hạn tại HTX nông nghiệp. Tổ chức Hội nghị tập huấn, bồi dưỡng cho cán bộ HTX tham gia thí điểm mô hình.

+ Tháng 12/2018, Sở Nông nghiệp và PTNT chủ trì, phối hợp với các sở, ngành liên quan đề xuất nhu cầu kinh phí thực hiện Kế hoạch trình UBND tỉnh quyết định phân bổ để triển khai thực hiện.

+ Tháng 01/2019-12/2021, hỗ trợ các HTX nông nghiệp chi trả lương cho cán bộ; kiểm tra, giám sát quá trình triển khai thực hiện Kế hoạch.

+ Tháng 01-02/2022, tổ chức Hội nghị tổng kết thí điểm đưa cán bộ trẻ tốt nghiệp đại học, cao đẳng về làm việc có thời hạn tại HTX nông nghiệp.

## **5. Hồ sơ của hợp tác xã và cán bộ lựa chọn tham gia thí điểm**

### **a) Hồ sơ của cán bộ tham gia thí điểm**

- Đơn đề nghị của cán bộ trẻ về việc tham gia thực hiện thí điểm mô hình;
- Sơ yếu lý lịch;
- Giấy khám sức khỏe (gần nhất);
- Bản sao Bằng cấp và chứng chỉ (nếu có);
- Bản sao chứng minh nhân dân/thẻ căn cước công dân.

### **b) Hồ sơ của hợp tác xã nông nghiệp**

- Giấy đề nghị của HTX về hỗ trợ thí điểm đưa cán bộ trẻ tốt nghiệp đại học, cao đẳng về làm việc có thời hạn (theo phụ lục I);
- Phương án sử dụng lao động của HTX (theo phụ lục II);
- Phương án sản xuất, kinh doanh của HTX (theo phụ lục I-2 mẫu Phương án sản xuất kinh doanh của HTX quy định tại Thông tư số 03/2014/TT-BKHĐT ngày 26/5/2014 của Bộ Kế hoạch và Đầu tư hướng dẫn đăng ký hợp tác xã và chế độ báo cáo tình hình hoạt động của hợp tác xã).

## **III. KINH PHÍ THỰC HIỆN**

Thực hiện từ nguồn vốn Chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới tỉnh Hưng Yên và từ các nguồn kinh phí khác theo quy định của pháp luật.

## **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Sở Nông nghiệp và PTNT**

- Chủ trì, phối hợp với các sở, ngành và địa phương tổ chức thực hiện thí

điểm hỗ trợ cán bộ trẻ về làm việc tại HTX. Phối hợp với các cơ quan, đơn vị chuyên môn liên quan đề xuất nhu cầu kinh phí thực hiện Kế hoạch hàng năm trình UBND tỉnh quyết định.

- Tổng hợp, trình UBND tỉnh phê duyệt danh sách hợp tác xã, cán bộ trẻ thực hiện thí điểm mô hình đưa cán bộ trẻ tốt nghiệp đại học, cao đẳng về làm việc có thời hạn ở hợp tác xã nông nghiệp.

- Thực hiện kiểm tra, đánh giá, tổng kết thí điểm mô hình đưa cán bộ trẻ tốt nghiệp đại học về làm việc có thời hạn ở hợp tác xã nông nghiệp.

- Tổ chức tập huấn, bồi dưỡng nâng cao năng lực cán bộ trẻ tham gia thí điểm mô hình.

- Định kỳ hàng năm (trước ngày 05/12) báo cáo UBND tỉnh, Bộ Nông nghiệp và PTNT tình hình triển khai thí điểm mô hình.

## **2. Sở Kế hoạch và Đầu tư**

- Chủ trì, phối hợp với Sở Tài chính, Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tham mưu UBND tỉnh bố trí kinh phí từ nguồn vốn sự nghiệp Chương trình mục tiêu quốc gia xây dựng nông thôn mới giai đoạn 2018-2020 để thực hiện kế hoạch thí điểm mô hình.

## **3. Sở Tài chính**

Chủ trì, phối hợp với Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, Sở Kế hoạch và Đầu tư tham mưu, đề xuất UBND tỉnh bố trí ngân sách hàng năm cho hoạt động thực hiện Kế hoạch; kiểm tra, giám sát, hướng dẫn quyết toán kinh phí thực hiện theo quy định; báo cáo UBND tỉnh trước ngày 30/7/2018.

## **4. Liên minh Hợp tác xã tỉnh**

Phối hợp với các sở, ngành, đơn vị liên quan chỉ đạo, hướng dẫn và hỗ trợ các HTX tham gia thực hiện thí điểm mô hình.

## **5. Đề nghị các tổ chức, đoàn thể tỉnh**

Căn cứ nội dung kế hoạch, xây dựng chương trình hoạt động cụ thể để phối hợp tuyên truyền, vận động, hướng dẫn các thành viên, hội viên và nhân dân tích cực tham gia các HTX; thường xuyên phối hợp kiểm tra, theo dõi chỉ đạo, tổng kết đánh giá kịp thời và nhân rộng các điển hình tiên tiến.

## **6. Ủy ban nhân dân huyện, thành phố**

- Chỉ đạo hướng dẫn HTX nông nghiệp có nhu cầu sử dụng lao động hiệu quả, kế hoạch kinh doanh, hợp đồng ký kết lao động với người lao động; đề xuất Sở Nông nghiệp và PTNT trình phê duyệt hợp tác xã nông nghiệp tham gia thực hiện thí điểm mô hình.

- Định kỳ sáu tháng, hàng năm báo cáo kết quả thực hiện về Sở Nông nghiệp và PTNT để tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh, Bộ Nông nghiệp và PTNT.

## **7. Ủy ban nhân dân xã, phường, thị trấn nơi hợp tác xã đặt trụ sở**

Thường xuyên phối hợp chặt chẽ với các HTX nông nghiệp có cán bộ trẻ về làm việc để hỗ trợ, tạo điều kiện cho các cán bộ trẻ trong quá trình làm việc; theo dõi, kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về quản lý và sử dụng lao động đối với các hợp tác xã có cán bộ trẻ về làm việc.

## **8. Hợp tác xã nông nghiệp tham gia thí điểm**

- Thực hiện trả lương hàng tháng và đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế cho cán bộ trẻ theo quy định hiện hành của pháp luật; hỗ trợ thêm thu nhập cho cán bộ trẻ từ nguồn lợi nhuận trong sản xuất kinh doanh của hợp tác xã.

- Tạo điều kiện thuận lợi để cán bộ trẻ được hoạt động, làm việc phát huy năng lực; xem xét công khai các phương án, đề xuất phát triển sản xuất kinh doanh của cán bộ trẻ; xem xét cho cán bộ trẻ tham gia góp vốn vào hợp tác xã theo quy định của pháp luật; đồng thời, xem xét bầu vào các chức danh lãnh đạo, quản lý hợp tác xã khi đáp ứng đủ các điều kiện.

- Định kỳ 6 tháng và hàng năm có ý kiến nhận xét, đánh giá về kết quả làm việc của các cán bộ trẻ tại HTX về UBND cấp huyện và Sở Nông nghiệp và PTNT để tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh. Sau ba năm nhận hỗ trợ của nhà nước, nếu cán bộ về làm việc tại HTX còn có nhu cầu, thì HTX ưu tiên tiếp tục bố trí công việc cho cán bộ.

Ủy ban nhân dân tỉnh yêu cầu thủ trưởng các sở, ngành; UBND các huyện, thành phố và các đơn vị có liên quan nghiêm túc thực hiện kế hoạch. Trong quá trình thực hiện kế hoạch, nếu có phát sinh vướng mắc các sở, ngành; UBND các huyện, thành phố và các đơn vị có liên quan báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Nông nghiệp và PTNT tổng hợp) để kịp thời chỉ đạo. /.

### **Nơi nhận:**

- Bộ Nông nghiệp và PTNT;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Thường trực HĐND tỉnh;
- Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND tỉnh;
- Các sở, ban, ngành, đoàn thể tỉnh;
- UBND các huyện, thành phố;
- Lãnh đạo VP UBND tỉnh;
- Lưu: VT, NN.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**



**Nguyễn Minh Quang**

**TÊN HỢP TÁC XÃ**

**Phụ lục I**  
**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: .....

..... ngày .... tháng ..... năm.....

**GIẤY ĐỀ NGHỊ**

**Về việc hỗ trợ thí điểm mô hình đưa cán bộ trẻ tốt nghiệp đại học,  
cao đẳng về làm việc có thời hạn tại hợp tác xã nông nghiệp**

Kính gửi: - Phòng Nông nghiệp/Phòng Kinh tế, UBND huyện.....  
- Chi cục Phát triển nông thôn, Sở Nông nghiệp và PTNT.....

Tên hợp tác xã (*ghi bằng chữ in hoa*): .....

Địa chỉ trụ sở chính: .....

Lĩnh vực hoạt động chính: .....

Đề nghị được hỗ trợ thí điểm ..... cán bộ trẻ tốt nghiệp đại học, cao đẳng về làm việc có thời hạn ở hợp tác xã với thông tin chi tiết giải trình như sau:

1. Số lượng cán bộ, lao động của hợp tác xã tại thời điểm đề nghị hỗ trợ.
2. Số lượng cán bộ đề nghị hỗ trợ thí điểm theo mô hình đưa cán bộ trẻ tốt nghiệp đại học, cao đẳng về làm việc có thời hạn ở hợp tác xã.
3. Lý do, nhu cầu đề nghị hỗ trợ thí điểm cán bộ.
4. Vị trí chuyên môn của cán bộ đề nghị tuyển dụng.
5. Nhiệm vụ công việc của cán bộ đề nghị tuyển dụng cần thực hiện.
6. Thông tin tóm tắt về cán bộ dự kiến tuyển dụng (nếu đã có): tên, tuổi, trình độ,...

Hợp tác xã cam kết hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về tính hợp pháp, chính xác, trung thực của hồ sơ cán bộ và nội dung Giấy đề nghị này./.

**CHỨC DANH ĐẠI DIỆN**  
**THEO PHÁP LUẬT CỦA HỢP TÁC XÃ**  
*(Ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)*

Các giấy tờ gửi kèm:

- 1 .....
- 2 .....
- 3 .....

**TÊN HỢP TÁC XÃ**

**Phụ lục II**  
**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

..... ngày .... tháng ..... năm.....

## **PHƯƠNG ÁN SỬ DỤNG LAO ĐỘNG**

### **I. TÌNH HÌNH CHUNG CỦA HỢP TÁC XÃ**

1. Thông tin chung: Họ tên, địa chỉ, điện thoại, email.
2. Ngành nghề và lĩnh vực hoạt động.
3. Tổ chức bộ máy hoạt động và sử dụng lao động.
  - 3.1. Sơ đồ tổ chức hiện tại của HTX.
  - 3.2. Sử dụng lao động.
    - Tổng số cán bộ quản lý, trong đó phân theo trình độ chuyên môn;
    - Tổng số lao động, trong đó phân theo trình độ chuyên môn.
4. Thuận lợi và khó khăn của HTX, nhu cầu hỗ trợ cán bộ trẻ tốt nghiệp đại học, cao đẳng về làm việc có thời hạn ở HTX.

### **II. PHƯƠNG ÁN LAO ĐỘNG SAU KHI THÍ ĐIỂM**

1. Kế hoạch hoạt động kinh doanh.
2. Kế hoạch tổ chức lao động.
  - Sắp xếp lại cán bộ, người lao động;
  - Bố trí lao động.
3. Vị trí chuyên môn của cán bộ đề nghị tuyển dụng, vị trí trong sơ đồ tổ chức của HTX.
4. Nhiệm vụ công việc của cán bộ đề nghị tuyển dụng cần thực hiện.
5. Phương án trả lương.
  - a) Tổng kinh phí dự kiến tính trong 1 năm gồm:
    - Chi phí hỗ trợ tiền lương do Ngân sách nhà nước hỗ trợ;
    - Chi phí tiền lương HTX trả thêm (nếu có);
    - Các khoản phải trích nộp theo quy định của pháp luật hiện hành.
  - b) Nguồn kinh phí bảo đảm:
    - Hỗ trợ của ngân sách nhà nước;
    - Chi trả của hợp tác xã;
    - Đóng góp của người lao động.
6. Phương pháp đánh giá kết quả, năng lực, khối lượng làm việc của cán bộ thí điểm hỗ trợ./.

**CHỨC DANH ĐẠI DIỆN**  
**THEO PHÁP LUẬT CỦA HỢP TÁC XÃ**  
(Ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)